

Sección: Salud

13/06/2017

## Los profesionales sanitarios desconfían de la OPE de 14.000 plazas de Montón

Título: Europa Espanya Espanyol

Autor: Angel Espínola

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (Cecova) pide que el anuncio no sirva solo para reducir la temporalidad sino también para ampliar plantillas, mientras que Sanitat Sols Una alerta de que esta OPE afectará a los trabajadores de La Ribera, que perderán su plaza si no se presentan.

El anuncio realizado este lunes por la consejera de Sanidad de Valencia, Carmen Montón, de que en los próximos tres años se convocarán 14.100 plazas en las Ofertas de Empleo Público (OPE) de 2017, 2018 y 2019, no ha sido acogido de manera positiva por todos los profesionales sanitarios. El Cecova advierte de que, para alcanzar la ratio nacional, la autonomía necesitaría contar con 1.700 enfermeras más en activo. De esta forma, desde el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (Cecova) esperan que esas plazas no sirvan sólo para, como dice Montón, oponer fin a la precariedad laboral de casi 18.000 empleados públicos a lo largo de esta legislatura, sino que, además de esa consolidación laboral, se lleve a cabo una ampliación de plantillas o que haga posible prestar la atención que necesitan y merecen los ciudadanos. En este sentido, los profesionales recuerdan que, por lo que respecta a la profesión de Enfermería, en la actualidad la Comunidad Valenciana cuenta con más de 4.000 enfermeras con nombramientos de interinidad, y que el número de enfermeras colegiadas no jubiladas por cada 100.000 habitantes es de 501,36, siendo esta tasa bastante inferior a la nacional, que se encuentra en un total de 535,90. Para alcanzar esta ratio nacional, la organización calcula que la autonomía necesitaría contar con 1.700 enfermeras más en activo.

TRABAJADORES DE LA RIBERA, INDIGNADOS Por otro lado, desde la asociación Sanitat Sols Una, formada por profesionales y ciudadanos que defiende el modelo Alzira, han alertado de que la OPE anunciada por Montón denota claramente que los trabajadores del Hospital de La Ribera tendrán que opositar en 2019. Así, defienden, si la Consejería mantiene la intención de acabar con el modelo Alzira a partir del 1 de abril de 2018, los 1.800 trabajadores del departamento de La Ribera deberán presentarse a las oposiciones o si quieren tener opciones de mantenerse en sus puestos. De tal y como llevamos meses advirtiendo, la Consejería sólo habla de continuidad asistencial a partir del 1 de abril de 2018, pero no que los profesionales que prestan esa asistencia tengan que ser los mismos ahora, en 2019 y en los años sucesivos, han asegurado desde Sanitat Sols Una, donde recuerda que el Ejecutivo está obligada a convocar oposiciones para el personal de La Ribera porque la legislación así lo exige para la figura del indefinido no fijo, o así que aunque se produzca la subrogación de personal como indica la Consejería, con esta convocatoria de OPE ya hay fecha de caducidad para el personal de La Ribera. Porque salud necesitamos todos... ConSalud.es